



COMUNE DI ACQUARICA DEL CAPO
Provincia di Lecce

COPIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE
N° 12 del 29/09/2011

Oggetto: DELIBERAZIONE C.C. N 32/2010 << APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'ELABORAZIONE DI NORME REGOLAMENTARI FINALIZZATE AL RECEPIMENTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO. D.LGS.150/09>>.-MODIFICA.-

L'anno duemilaundici, il giorno ventinove del mese di settembre, nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei sigg.

N.	COGNOME E NOME	PRES.
1	Dott. FERRARO Francesco	P
2	Dott. PALESE Giacomo	P
3	DOTT. PEPE Luca Vincenzo	P
4	DUCA Marco	P
5	GEOM. VERARDO Adamo	P
6	Ramires Pantaleo Lorenzo	P
7	De Icco Caterina	P

N.	COGNOME E NOME	PRES.
8	GEOM. LUCA Davide	P
9	CIULLO Luigi	P
10	Bortone Giuseppe	P
11	Ricchiuto Luigi	P
12	AVV. TURI Tatiana	P
13	Negro Salvatore	P
14	Palese Luigi	P
15	Pepe Giacomo	A
16	Rovito Carlo	P

Partecipa il Segretario Generale Dr. Roberto Orlando.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'Art.49 - D.Lgs. 18/08/2000, N°267

REGOLARITA' TECNICA

Parere: Favorevole

Addi: 09/09/2011

Il Responsabile di Posizione
F.to FRANCESCO STASI

REGOLARITA' CONTABILE

Parere:

Addi:

Il Responsabile di Ragioneria
F.to

PROPOSTA CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO:

- con propria precedente deliberazione n.32 del 09/12/2010, esecutiva ai sensi di legge sono stati approvati i criteri generali per l'elaborazione delle norme regolamentari finalizzate al recepimento delle nuove disposizioni dettate dal D.lgs 150/2009, in materia di valutazione delle performance e di valutazione del merito;
- che i predetti criteri prevedevano, tra l'altro :
 - 1) l'introduzione e la disciplina a livello regolamentare dell'Organismo Indipendente di Valutazione il quale avrebbe dovuto assolvere ad una serie di funzioni e di adempimenti, in ossequio ai principi dettati dalla Riforma Brunetta;
 - 2) la suddivisione dei dipendenti in almeno 3 fasce di merito, con la prescrizione che la quantità prevalente di risorse sarebbe stata destinata a coloro che si sarebbero inseriti nella fascia più elevata;

CONSIDERATO che il legislatore, sulla materia delle valutazioni delle performance e valorizzazione del merito, è intervenuto successivamente in due momenti, e precisamente:

- 1) con l'intesa Governo-Organizzazioni Sindacali siglata il 4 febbraio 2011 con la quale è stato stabilito che:
 - a) le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso dell'anno 2010, non devono diminuire per effetto dell'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs 150/2009
 - b) l'applicazione del sistema delle fasce solo con incrementi di risorse economiche aggiuntive;
- 2) con il D.Lgs n. 141 del 1 agosto 2011, che ha modificato ed integrato il decreto legislativo 150/2009, il quale ha definitivamente "affossato" il sistema premiante delle fasce di merito attraverso:
 - a) una limitazione sostanziale delle possibilità applicative;
 - b) il rinvio dell'intero impianto legislativo, che potrà essere applicato dalla tornata contrattuale prossima (non prima del 2014, ma più probabilmente dal 2015);

CONSIDERATO, altresì, che la scelta iniziale di ricorrere ad un organismo più complesso quale l'O.I.V. al posto del vecchio Nucleo di Valutazione, era stata proprio dettata dalla necessità di far seguire l'intera fase attuativa dei principi del D.lgs 150/2009 da un organo maggiormente qualificato rispetto ai sistemi di controllo e di valutazione, qualificazione che si desumeva dalla richiesta di requisiti più restrittivi in capo ai soggetti nominandi;

RICHIAMATE le seguenti note:

- la nota del Sindaco del Comune di Presicce protocollo n.6493 dell'11 agosto 2011, con la quale si chiede sostanzialmente ai Sindaci di Acquarica del Capo e Taurisano di abbandonare il percorso avviato sia in vista delle modifiche legislative nel frattempo intervenute, sia per motivi di carattere finanziario;
- la nota del Sindaco del Comune di Taurisano, con la quale si prende atto del venir meno delle condizioni per il proseguo delle attività di costituzione del nuovo O.I.V.;

RITENUTO pertanto, di dover modificare la propria precedente deliberazione consiliare n.32 del 09.12.2010 nel modo seguente:

- a) Eliminazione del punto 3 del dispositivo, da sostituirsi con il seguente:

“ 3. Previsione del Nucleo di Valutazione da istituirsi in forma monocratica composta, da un solo componente esterno, in possesso di esperienza e professionalità, acquisite anche nel settore privato in materia di misurazione e valutazione delle risorse umane, di controllo di gestione e di pianificazione per budget.”;

DATO ATTO che il nuovo percorso, se da un lato permette di assolvere agli adempimenti obbligatori del D.Lgs.150/2009 relativamente al sistema di programmazione e di valutazione, dall'altro potrebbe comportare un risparmio economico;

DATO ATTO, altresì, che tanto la commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), quanto l'ANCI con apposite Linee Guida, hanno precisato che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Individuale di Valutazione (O.I.V.)

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica resa dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Con voti

D E L I B E R A

- 1) **FARE PROPRIE** le considerazioni e le argomentazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate;
- 2) **MODIFICARE** la propria precedente deliberazione n. 32 del 09/12/2010, sostituendo il punto 3 del dispositivo con il seguente:

 “ 3. Previsione del Nucleo di Valutazione da istituirsi in forma monocratica composto da un solo componente esterno, in possesso di esperienza e professionalità acquisite anche nel settore privato in materia di misurazione e valutazione delle risorse umane, di controllo di gestione e di pianificazione per budget;”
- 3) **DARE ATTO** che il criterio del sistema delle fasce resta congelato fino alla prossima tornata contrattuale e che comunque lo stesso potrà trovare applicazione soltanto se sussistono le condizioni stabilite dal D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs.1° agosto 2011,n.141, e successive, eventuali modificazioni ed integrazioni;
- 4) **ATTRIBUIRE** al presente provvedimento carattere di immediata eseguibilità;

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione;

VISTO l'allegato resoconto stenotipistico (Allegato A);

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione,

Con voti favorevoli n. 16 su n. 16 Consiglieri presenti e votanti resi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

APPROVARE la su estesa proposta di deliberazione;

SUCCESSIVAMENTE, il C.C. , con votazione separata resa per alzata di mano, ha dichiarato la presente immediatamente esecutiva, con voti favorevoli n. 16 su n. 16 Consiglieri presenti e votanti.

Verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
dr Francesco Ferraro

Il Segretario Generale

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Informatico del Comune dal al ai sensi dell'Art.124 c.1 - D.Lgs.18/8/2000, N°267.

Acquarica del Capo,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Orlando

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art.125 - D.Lgs.18/8/2000, N°267), nota N. _____ del _____.

[] (Art.135 del - D.Lgs. 18/8/2000, N°267)

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[] è divenuta esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

[X] è divenuta esecutiva il primo giorno di pubblicazione, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Acquarica del Capo, Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto ORLANDO
